Зарегистрирован в отделе
экономического развития,
предпринимательства и труда
администрации
Шебекинского городского округа
«02» января 2019 г. № 65
(подпись ответственного работника)

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Ржевская средняя общеобразовательная школа»
Шебекинского района Белгородской области
на 2018 – 2021 годы

От работодателя
Директор МБОУ «Ржевская СОШ»
_____ М.В.Тарасова

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Ржевская СОШ»
_____ Ж.И. Владимирова

Уведомительная регистрация проведена
_____
Регистрационный № _____ от «_____»_____ 20 ___ г.

Работодатель в лице его представителя директора Тарасовой Марины Вячеславовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей председателя профсоюзной организации Владимировой Жанны Ивановны, действующие на основании Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «26» июня 2019г. №1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 40 Коллективного договора от «06» сентября 2018г № 3, договорились о следующем:

1. Дополнить раздел «6. Охрана труда и здоровья» Коллективного договора на 2018-2021 годы пунктом 6.4.6 следующего содержания:

«6.4.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

2. Настоящие изменения и дополнения подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2018-2021 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.