

Рассмотрено
на общем собрании работников
Протокол № 2
от 05.09. 2014 г.



Утверждаю:
Директор МБОУ «Ржевская СОШ»
Е.В. Лешов
приказу от 08.09. 2014 г. №352

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ржевская средняя общеобразовательная школа
Шебекинского района Белгородской области»

№ ____

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников МБОУ «Ржевская СОШ» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.

1.2. Общее собрание работников – высший коллегиальный орган управления Учреждением, деятельность которого регламентируется настоящим Положением об общем собрании работников, уставом Учреждения.

1.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины всего списочного состава работников Учреждения.

1.4. Решение собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания.

1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. На общем собрании работников избираются председатель и секретарь.

1.7. Общее собрание работников собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Внеочередные собрания проводятся по требованию одной трети его состава.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы членов трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников

3.1. К компетенции общего собрания работников относится:

- рассмотрение Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора и иных локальных нормативных актов в пределах своей компетенции;

- рассмотрение локальных нормативных актов, касающихся деятельности всех работников Учреждения, в том числе участия работников Учреждения в управлении Учреждением;
- рассмотрение вопросов исполнения трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- ознакомление с документами по результатам проверок органами надзорной деятельности и заслушивание отчетов администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков и нарушений в работе;
- принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления, выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации и объединения, муниципальный орган управления образованием, органы прокуратуры в рамках действующего законодательства;
- принятие решений о создании при необходимости временных или постоянных комиссий, установление их полномочий, утверждение положений о них, касающихся трудовой деятельности работников Учреждения;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- рассмотрение Положения об Управляющем совете Учреждения и порядке его избрания;
- избрание представителей в Управляющий совет Учреждения;
- избрание представителя от работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие решений о представлении работников к награждению, о представлении к присвоению педагогическим работникам Почетных званий по отрасли «Образование», других наград в области образования.

3.2. Общее собрание работников вправе. По вопросам представительства интересов Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращения в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами, по вопросам совершения сделок не выступает от имени Учреждения.

4. Права

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- действовать от имени Учреждения по вопросам защиты прав и законных интересов Учреждения в различных властных инстанциях и в отношениях с Учредителем всеми допустимыми законом способами, в том числе в судах;
- выходить с предложениями и заявлениями к учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Организация деятельности общего собрания работников

6.1. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.2. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

6.3. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- организует подготовку и проведение общего собрания работников;
- определяет повестку дня общего собрания работников;
- контролирует выполнение решений общего собрания работников.

6.4. Общее собрание работников собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год.

6.5. Общее собрание работников вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников, для которых школа является основным местом работы.

6.6. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

6.8. Процедура голосования определяется общим собранием работников.

7. Делопроизводство общего собрания работников

7.1. Заседания и решения оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала года.